

VENTSPILS VALSTSPILSĒTAS PAŠVALDĪBAS DOME

Jūras iela 36, Ventspils, LV3601, Latvija, tālr.: 63601100, e-pasts: dome@ventspils.lv, www.ventspils.lv

LĒMUMS

Ventspilī

2022. gada 29.decembrī

Nr.215
(protokols Nr.23; 8.§)

Par Rīcības programmas cilvēkresursu piesaistei
Ventspils valstspilsētas pašvaldības izglītības iestādēs
2023. - 2025. gadam apstiprināšanu

Lai ilgtermiņā nodrošinātu Ventspils valstspilsētas pašvaldības dibinātās izglītības iestādes ar profesionāliem un augsti motivētiem pedagogiem, nodrošinātu mācību kvalitātes uzlabošanu, produktīvu, radošu, efektīvu pedagogu darbu, kas sekmētu skolēnu sasniegumu uzlabošanu Ventspils pilsētā, tiek realizēta virkne atbalsta pasākumu, kas sekmē skolēnu sasniegumu uzlabošanu. Ventspils pilsētā tiek realizēti šādi atbalsta pasākumi:

1. stipendija pedagoģijas studentiem;
2. jauno pedagogu un pedagogu, kuru dzīvesvieta pirms darba tiesisko attiecību nodibināšanas ar Izglītības iestādi atrodas ārpus Pašvaldības administratīvajām robežām, nodrošināšana ar dzīvojamo telpu;
3. pedagogiem piešķirto pašvaldības dzīvokļu remontdarbu izmaksu segšana;
4. atlaide pašvaldības dzīvokļu īres maksai;
5. veselības apdrošināšana pedagogiem;
6. pedagogu apbalvošana un materiālā stimulēšana;
7. profesionālā pilnveide pedagogiem;
8. daļēja studiju maksas segšana pedagogiem, kuri studē pedagoģiju augstskolās;
9. pedagogu atbalsta dienests;
10. pasākumi pedagoga profesijas popularizēšanai;
11. prakses vietu nodrošināšana pašvaldības izglītības iestādēs topošajiem pedagogiem.

Ar mērķi nodrošināt Ventspils valstspilsētas pašvaldības dibinātās izglītības iestādes ar augsti kvalificētiem pedagogiem, tostarp noteiktu vienotu kārtību, kādā Izglītības iestādes vadītājs izvērtē, plāno un informē par pedagogu vakancēm un nepieciešamību piesaistīt papildu pedagogus, kā arī noteikt pedagogu piesaistes nodrošināšanai nepieciešamos finanšu līdzekļus, Ventspils valstspilsētas pašvaldības iestāde "Ventspils Izglītības pārvalde" izstrādājusi Rīcības programmu cilvēkresursu piesaistei Ventspils valstspilsētas pašvaldības izglītības iestādēs 2023.-2025. gadam.

Rīcības programmas cilvēkresursu piesaistei Ventspils valstspilsētas pašvaldības izglītības iestādēs paredzēti šādi īstenošanas virzieni:

1. atbilstošu jomu profesionāļu piesaiste, sedzot ar pedagogiju saistītas studiju programmas apguves izmaksas;
2. pedagogu piesaiste no citām pašvaldībām.

Ņemot vērā iepriekš minēto un pamatojoties uz likuma “Par pašvaldībām” 15. panta pirmās daļas 4. punktu, kā arī ņemot vērā Ventspils valstspilsētas pašvaldības Izglītības komisijas 2022. gada 20.decembra sēdes un Finanšu komitejas 2022. gada 22.decembra atzinumu,

Ventspils valstspilsētas pašvaldības dome
nolemj:

1. Apstiprināt rīcības programmu cilvēkresursu piesaistei Ventspils valstspilsētas pašvaldības izglītības iestādēs 2023. - 2025.gadam saskaņā ar pielikumu (turpmāk - Rīcības programma).
2. Noteikt, ka Rīcības programmas pasākumi tiek īstenoti Ventspils valstspilsētas pašvaldības iestādes “Ventspils Izglītības pārvalde” budžeta ietvaros.
3. Uzdot Ventspils valstspilsētas pašvaldības iestādei “Ventspils Izglītības pārvalde” īstenot Rīcības programmu, kā arī iesniegt ikgadējos pārskatus par tās īstenošanu izskatīšanai Ventspils valstspilsētas pašvaldības Izglītības komisijā un Izglītības, kultūras un sporta jautājumu komitejā.

Domes priekšsēdētājs

J. Vītolīņš

J.Bakanauska, 63601222
jana.bakanauska@ventspils.lv

**Rīcības programma cilvēkresursu piesaistei Ventspils valstspilsētas
pašvaldības izglītības iestādēs
2023. - 2025. gadam**

Programmas mērķis ir ilgtermiņā nodrošināt Ventspils valstspilsētas pašvaldības (turpmāk - Pašvaldības) dibinātās izglītības iestādes ar augsti kvalificētiem pedagogiem, tostarp nosakot vienotu kārtību, kādā Izglītības iestādes vadītājs izvērtē, plāno un informē par pedagogu vakancēm un nepieciešamību piesaistīt papildu pedagogus, kā arī noteikt pedagogu piesaistes nodrošināšanai nepieciešamos finanšu līdzekļus.

Esošās situācijas analīze

Atbilstoši izglītojamo skaitam un īstenojamām izglītības programmām Pašvaldības izglītības iestādēs, saskaņā ar valstī pieņemtajiem normatīvajiem dokumentiem izglītības iestāžu darbības nodrošināšanai nepieciešamas 758 pedagoģiskās, atbalsta personāla un administrācijas slodzes. Šobrīd Pašvaldības izglītības iestādēs strādā 684 pedagogu, t.sk. pirmsskolas iestādēs 248 pedagogi, skolās 349 pedagogi, interešu un profesionālās ievirzes izglītības iestādēs 87 pedagogi. 2022. gada novembrī Ventspils izglītības iestādēs bija vakantas 21 pedagoģiskās slodzes jeb 3 % procenti no nepieciešamo slodžu skaita. Vakances bija 13 izglītības iestādēs 19 dažādos mācību priekšmetos.

1. tabulā apkopota informācija par vakancēm Ventspils izglītības iestādēs uz 2022.gada 24. novembri:

1. tabula

Nr.p.k.	Izglītības iestāde	Vakances (likmēs)	Mācību priekšmets
1	2	3	4
1.	Ventspils 1. pamatskola	0,86	Mūzika (0,53) Koris (0,33)
2.	Ventspils 2. pamatskola	3	Dizains un tehnoloģijas (0,5) Angļu valoda (0,5) Sākumskolas pedagogs (1) Speciālās izglītības (1)
3.	Ventspils 3. pamatskola	2,1	Latviešu valodas un literatūras (1) Sociālais pedagogs (0,5) Ģeogrāfijas skolotājs (0,3) Dizains un tehnoloģijas (0,3)
4.	Ventspils Pārventas pamatskola	1	Sākumskolas skolotājs (1)

Nr.p.k.	Izglītības iestāde	Vakances (likmēs)	Mācību priekšmets
1	2	3	4
5.	Ventspils 2. vidusskola	2,8	Matemātika (1) Datorika (0,5) Latviešu valoda (1)
6.	Ventspils 4. vidusskola	1,3	Mūzikas skolotājs un kora vadītājs (1,3)
7.	Ventspils Valsts 1. ģimnāzija	2	Fizika (1) Mūzika/jauktais koris (1)
8.	Ventspils Centra sākumskola	1,5	Angļu valoda (1,2) Psihologs (0,3)
9.	Ventspils pirmsskolas izglītības iestāde "Bītīte"	1	pirmsskolas pedagogs (1)
10.	Ventspils pirmsskolas izglītības iestāde "Eglīte"	1	pirmsskolas pedagogs (1)
11.	Ventspils pirmsskolas izglītības iestāde "Margrieta"	2,7	pirmsskolas pedagogs (1), logopēds (1), mūzikas skolotājs (0,7)
12.	Ventspils Sporta skola "Spars"	2	peldēšanas treneris (1), svarcelšanas treneris (1)
13.	KOPĀ	21,26	

Šāds vakancu skaits izglītības iestādēs mācību gada laikā parasti ir nemainīgs. Beidzoties mācību gadam, vakancu skaits parasti ir lielāks, jo pedagogi pamet darbu sakarā ar došanos pensijā, dzīvesvietas vai darba vietas maiņu. 2022. gada jūlijā Pašvaldības izglītības iestādēs vakantas bija 32 pedagogiskās slodzes.

Pedagogu trūkums palielina darba slodzi profesijā palikušajiem, proti, 64% skolotāju skolās ir nodarbināti vairāk par 1 slodzi. Lielās pedagogu slodzes rada izdegšanas risku, kā arī neveicina darba kvalitāti. Jāpiemin, ka 11% pedagogu darba slodze ir mazāka par pusslodzi, kas skaidrojams, ka darbs šiem pedagogiem skolās nav pamatdarbs.

Zems ir pedagogu īpatsvars vecumā līdz 40 gadiem, kas ilgtermiņā palielinās pedagogu trūkumu (2. tabula). Skolās lielākā daļa pedagogu ir vecumā no 40 līdz 60 gadiem, kas rada riskus nodrošināt laicīgu skolotāju paaudzes atjaunošanos.

2. tabula

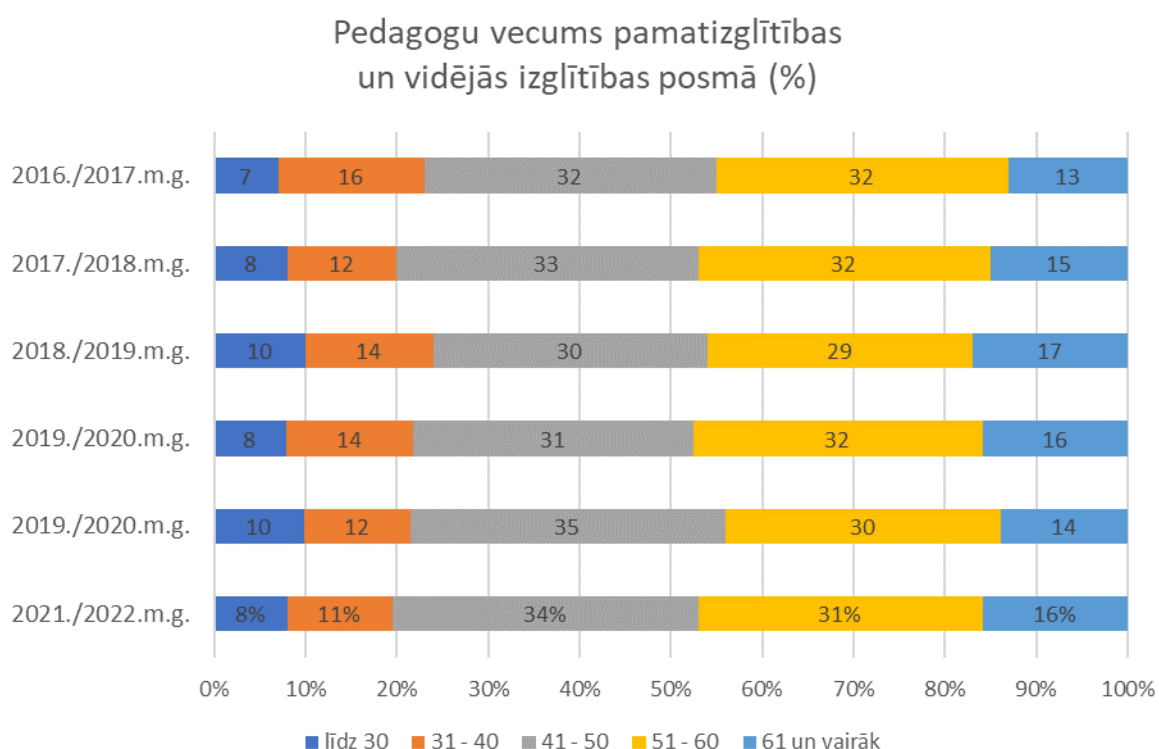
Pedagogu vecums pirmsskolās un skolās (skaits), dati uz 04.011.2022.

Nr.p.k.		līdz 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	61 un vairāk	KOPĀ
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	pirmsskola	38	63	69	50	28	248
2.	skola	28	40	117	109	55	349
3.	KOPĀ	66	103	186	159	83	597

4.	Īpatsvars % pret kopējo	11%	17%	31%	27%	14%	
----	----------------------------	-----	-----	-----	-----	-----	--

Sasniedzot 35-40 gadu vecumu, arvien vairāk pedagogu izlemj šo darbu pamest. Ja pirms pieciem gadiem strādājošo pedagogu līdz 40 gadu vecumam skolās bija 23%, tad pašreiz tādu ir vairs tikai 19%, skatīt 1. attēlu. Attiecīgi palielinās skolotāju skaits, kuri sasnieguši 50 un 60 gadu vecumu, kā arī pedagogu skaits, kas būtu devušies pensijā, ja vien skolu direktori nelūgtu turpināt pildīt darba pienākumus.

1. attēls



Pedagogu trūkums nav vērojams tikai Pašvaldības izglītības iestādēs, bet visā Latvijā. Pēc Latvijas Pašvaldību savienības apkopotās informācijas 2021. gada nogalē Latvijas skolās trūka 1 330 pedagogu. Pedagogu deficīts Latvijas skolās ar katru gadu top jūtamāks – darba attiecības pārtrauc liels skaits gados vecāko skolotāju, bet atrast vietā jaunus kļūst arvien grūtāk. Patlaban šī tendence pastiprinās, summējoties vairākiem nelabvēlīgiem apstākļiem – atalgojuma nepietiekamībai, pandēmijas laika epidemioloģiskajām prasībām, tostarp vakcinācijai, attālinātajam mācību procesam, kā arī jaunā mācību satura ieviešanai un pieaugošam tehnoloģiju pielietojumam izglītības procesā, kas nereti par aiziešanu no skolotāja darba liek izšķirties tieši vecākā gadagājuma pedagogiem.

Pēc skolu direktoru aptaujas datiem par pedagogiem, kuri turpmāko 3 gadu laikā varētu doties pensijā (3. tabula), secināts, ka tuvāko 3 mācību gadu laikā pensionēties varētu 24 pedagogi, tādēļ jāvērs uzmanība jaunu pedagogu piesaistei.

3. tabula

Nr.p.k.	Mācību priekšmets	2023./2024. m.g.		2024./2025. m.g.		2025./2026. m.g.	
		Slodze	Izgl. iestāde	Slodze	Izgl. iestāde	Slodze	Izgl. iestāde
1	2	3	4	5	6	7	8
	Ķīmija	0,5	Ventspils 2. pamatskola				
	Bioloģija					1,3	Ventspils Valsts 1.ģimnāzija
	Fizika			1	Ventspils 1. pamatskola, Ventspils 6. vidusskola		
	Latvijas un pasaules vēsture	1	Ventspils 4. vidusskola	1	Ventspils 3. pamatskola	1	Ventspils 6.vidusskola
	Ģeogrāfija					1	Ventspils Valsts 1.ģimnāzija
	Mūzika	1	Ventspils 4. vidusskola				
	Latviešu valoda un literatūra			1	Ventspils Centra sākumskola	1	Ventspils 6.vidusskola
	Matemātika	1	Ventspils 2. vidusskola			2	Ventspils Valsts 1. ģimnāzija, Ventspils Centra sākumskola
	Angļu valoda					1	Ventspils Pārventas pamatskola
	Krievu valoda (svešvaloda)			1	Ventspils 6. vidusskola		
	Vizuālā māksla			1	Ventspils 2. vidusskola		
	Dizains un tehnoloģijas			1	Ventspils 1.pamatskola		
	Sports			1	Ventspils 1. pamatskola	1	Ventspils 6. vidusskola
	Sākumskolas skolotājs	1	Ventspils 2. vidusskola	2	Ventspils Pārventas pamatskola, Ventspils 6. vidusskola	2	Ventspils Centra sākumskola
	Kopā	4,5		9		10,3	

Lai gan skolotāju trūkums, kuram paredzama pieaugoša tendence, prasa ātrus un efektīvus risinājumus, atbildīgajām institūcijām tādu nav. Izglītības un zinātnes ministrija piedāvā lielākoties jau esošo iespēju izmantošanu un pārdali, kura Ventspils pilsētā nav iespējama. Tādēļ nepieciešams izstrādāt rīcības plānu (Rīcības programmu) Pašvaldības izglītības iestādēm.

Izglītības iestādēs nepieciešami pedagogi, kas par sava darba galveno mērķi redz katra bērna kā indivīda potenciāla attīstību, nodrošinot viņam kvalitatīvas izglītības iespēju; pedagogi, kas sadarbībā ar citiem kolēģiem prot plānot, efektīvi īstenot, pārraudzīt tādas zināšanas, kas dod skolēniem iespējas attīstīt dzīvei 21.gadsimtā nepieciešamās prasmes, iemaņas un attieksmes. Jaunās pedagogu izglītības sistēmas centrā tiek liktas sabiedrībai svarīgas vērtības, kas raksturo izcilus pedagogus - atvērtība, sadarbība, līderība, godīgums, valstsgriba, cieņa, un vērtības, kas raksturo izcilas skolas – sadarbība, atbildība, attīstība, uzticamība, drošība.

Esošie atbalsta pasākumi pedagogu piesaistei un atbalstam

Lai ilgtermiņā Pašvaldības izglītības iestādes nodrošinātu ar profesionāliem un augsti motivētiem pedagogiem, nodrošinātu mācību kvalitātes uzlabošanu, produktīvu, radošu, efektīvu pedagogu darbu, kas sekmētu skolēnu sasniegumu uzlabošanu Ventspils pilsētā, tiek realizēti šādi atbalsta pasākumi:

- 1) stipendija pedagoģijas studentiem – Pašvaldība izmaksā ikmēneša stipendiju personām, kuras augstākākajās izglītības iestādēs apgūst pedagoģiskās izglītības programmu (22.10.2021.Pašvaldības domes saistošie noteikumi Nr.11 “Par Ventspils valstspilsētas pašvaldības stipendijas studējošajiem, kuri augstākajā izglītības iestādē apgūst pedagoģiskās izglītības programmu, piešķiršanas kārtību”);
- 2) jauno pedagogu un pedagogu, kuru dzīvesvieta pirms darba tiesisko attiecību nodibināšanas ar Izglītības iestādi atrodas ārpus Pašvaldības administratīvajām robežām, nodrošināšana ar dzīvojamo telpu atbilstoši Pašvaldības domes 2016.gada 14.oktobra saistošajiem noteikumiem Nr.5 “Par kārtību, kādā Ventspils pilsētā tiek sniegta pašvaldības palīdzība speciālistiem nodrošināšanai ar dzīvojamo telpu”;
- 3) pedagogiem piešķirto Pašvaldības dzīvokļu remontdarbu izmaksu segšana;
- 4) atlaide Pašvaldības dzīvokļu īres maksai atbilstoši Pašvaldības domes 2015. gada 28. janvāra lēmumam Nr. 10 “Par Ventspils pilsētas pašvaldības piederošo dzīvojamo telpu īres aprēķina metodiku”;
- 5) veselības apdrošināšana pedagogiem;
- 6) pedagogu apbalvošana un materiālā stimulēšana:
 - “Gada balva izglītībā”
Reizi gadā 9 nominācijās tiek apbalvoti un godināti labākie pedagogi, kurus izvirzījušas izglītības iestādes par inovatīvu mācību metožu ieviešanu un praktizēšanu, izglītojamo iedvesmošanu un virzīšanu augstākiem rezultātiem kvalitatīvas izglītības iegūšanā. Katrā nominācijā tiek apbalvoti 3 pedagogi, kuri saņem naudas balvu EUR 700 vai EUR 500 pirms nodokļu nomaksas;
 - Ventspils pilsētas Izglītības inovācijas balva izglītībā

Apbalvoti tiek izglītojamie, kuri guvuši panākumus starptautiskās, valsts vai reģionāla mēroga mācību priekšmetu olimpiādēs, konkursos, sacensībās un viņu pedagogi;

- Motivācijas programma pedagogu materiālai stimulēšanai

Reizi gadā tiek apbalvoti pedagogi par ieguldīto darbu izglītojamo attīstības dinamikas sekmēšanā neatkarīgi no izglītojamo sākotnējām spējām un sagatavotības pakāpes. Apbalvoti gadā tiek līdz 56 pedagogiem, kuri saņem naudas balvu EUR 430 pirms nodokļu nomaksas.

- 7) profesionālā pilnveide pedagogiem
regulāri tiek nodrošināti pedagogu profesionālās pilnveides kursi pedagogu meistarības paaugstināšanai gan pedagogiem ar pieredzi, gan jaunažiem pedagogiem, sniedzot metodisku atbalstu darba uzsākšanai izglītības iestādē;
- 8) daļēja studiju maksas segšana pedagogiem, kuri studē pedagoģiju augstskolās,
pašlaik Izglītības pārvaldes budžetā plānotais finansējums nodrošina iespēju segt nelielu daļu studijas maksu pedagoģiju studējošajiem pedagogiem, tādēļ nepieciešams papildus finansējums;
- 9) Pedagogu atbalsta dienests
Pedagogu atbalsta dienesta konsultanti sekmē kvalitatīvas izglītības nodrošināšanu Ventspilī, palīdzot ikvienam pedagogam nezaudēt spēju būt par iedvesmojošu skolotāju. Kā arī, lai katram skolas vadītājam un skolotājam būtu skaidra iespēja saņemt nepieciešamo metodisko atbalstu;
- 10) pasākumi pedagoga profesijas popularizēšanai:
 - “Gada balva izglītībā” apbalvošanas ceremonija
 - Regulāru izglītības konferenču organizēšana pedagogiem, pedagogu profesionālās meistarības celšanai un pedagogu darba prestiža celšanai.
 - Publikācijas plašsaziņas līdzekļos par pedagoga profesiju (publikācijas par organizētajiem pasākumiem un rakstu/video sērijas par pedagoga profesiju, piedaloties skolēniem, studentiem skolotājiem).
 - Iespēja pilsētas vidusskolēniem, kuriem ir interese par pedagoga profesiju, Nodarbinātības valsts aģentūras skolēnu vasaras nodarbinātības programmas ietvaros vasaras brīvlaikā strādāt par skolotāja palīgu pilsētas pirmsskolas iestādēs, iepazīstot darbu izglītības iestādē.
- 11) Prakses vietu nodrošināšana Pašvaldības izglītības iestādēs topošajiem pedagogiem, kuri apgūst pedagoģiju augstskolās un nodibinājuma “Iespējamā misija” izglītības programmās.

4. tabulā apkopoti Izglītības pārvaldes 2023. gada budžetā plānotie līdzekļi pedagogu piesaistei un atbalstam.

Nr. p. k.	Pasākums	Paredzētais finansējums IP 2023.gada budžetā, EUR	Nepieciešams papildu finansējums	Piezīmes
1	2	3	4	5
1	Stipendija pedagoģijas studentiem	17 360		Plānots katru gadu piešķirt 3 – 5 pašvaldības stipendijas studējošajiem, kuri apgūst pedagoģiskās izglītības programmas Pašvaldības noteiktajos prioritārajos mācību priekšmetos .Sākot no 3. studiju gada.
2	Pedagogiem piešķirto dzīvokļu remontu izdevumi	35 000		2022. gadā par IP budžetā paredzētajiem līdzekļiem izremontēti 2 dzīvokļi, 3 dzīvokļi izremontēti par Ventspils Nekustamie īpašumi finansējumu. Kopā 2022. gadā iztērēti gandrīz 97 000.
3	Veselības apdrošināšana pedagogiem	156 000		
4	Pedagogu apbalvošana un materiālā stimulēšana	53 923	3 461	
4.1	“Gada balva izglītībā” materiālā stimulēšana	26 430		
4.2	Ventspils pilsētas Izglītības inovācijas balva izglītībā			
4.3	Motivācijas programma pedagogu materiālai stimulēšanai	17 200	2 800	2023. gada budžetā paredzēts finansējums 40 pedagogu apbalvošanai ar naudas balvu 430 EUR apmērā pirms nodokļu nomaksas. Vēlams naudas balvu paaugstināt līdz 500 EUR un apbalvojamo skaitu līdz 40 pedagogiem.
4.4	Darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas naudas balvām	10 293	661	
5	Profesionālās pilnveides kursi pedagogiem	12 000		
6	Daļēja studiju maksas apmaksa pedagogam, kurš strādā pašvaldības izglītības iestādē un studē pedagoģiju augstskolā	2 272	30 000	Pieaugums plānots, lai segtu līdz 30% studiju maksas 65 pedagogiem, kuri strādā pašvaldības izglītības iestādēs
7	Pedagogu atbalsta dienesta konsultantu atalgojums	20 000		Pedagogu atbalsta dienesta 5 konsultantu atalgojumam
8.	Pasākumi pedagoga profesijas popularizēšanai	17 727		
8.1	Komunikācijas nodrošināšana medijos	4 127		Publicitātes pasākumi medijos: Ventas Balss, Neatkarīgā Rīta Avīze, Kurzemes TV, radiostacijās
8.2	Gada balva izglītībā apbalvošanas ceremonija	7 600		
8.3	Līdzfinansējums dalībai Nodarbinātības valsts aģentūras skolēnu vasaras nodarbinātības programmā	6 000		Vasaras mēnešos plānots nodarbināt 15 vidusskolēnus
9.	50% augstākām mēneša darba algas likmēm			Direktoru noteiktām līdz 50% paaugstinātām algas likmēm, <u>no valsts mērķdotācijas</u>
10	Kopā	314 282	33 461	

Rīcības virzieni

Rīcības programma cilvēkresursu piesaistei Ventspils valstspilsētas pašvaldības izglītības iestādēs tiktu realizēta šādos virzienos:

3. Atbilstošu jomu profesionāļu piesaiste, sedzot ar pedagoģiju saistītas studiju programmas apguves izmaksas – Pašvaldība sedz augstākās izglītības studiju programmas ietvaros ar pedagoģiju saistītas studiju programmas daļas vismaz divu kredītpunktu jeb vismaz 72 stundu apjomā apguves izmaksas personai, kurai ir augstākā izglītība mācību priekšmetam atbilstošā zinātnes nozarē;
4. Pedagogu piesaiste no citām pašvaldībām.

1. Ar pedagoģiju saistītas studiju programmas apguves izmaksu segšana atbilstošu mācību jomu profesionāļiem

Izglītības pārvalde katru gadu organizē kampaņu “Nāc piedalies!”, kurā savas jomas profesionāļiem ar augstāko izglītību mācību priekšmetam atbilstošā zinātnes nozarē ir iespēja pieteikties darbam uz vakantajām pedagoga darba vietām izglītības iestādēs, strādājot nepilnu darba slodzi. Izglītības pārvalde apkopo un izvērtē pieteikumu informāciju par personām, kurām ir augstākā izglītība mācību priekšmetam atbilstošā zinātnes nozarē un kuras ir izteikušas gatavību uzsākt darbu izglītības iestādē ar kārtējā gada 1.septembri. Izglītības pārvalde sadarbībā ar Latvijas Republikā akreditētu izglītības iestādi organizē kursus augstākās izglītības studiju programmas ietvaros ar pedagoģiju saistītas studiju programmas daļas vismaz divu kredītpunktu jeb vismaz 72 stundu apjomā apguvei.

2. Pedagogu piesaiste no citām pašvaldībām

Pedagogu no citām pašvaldībām piesaistei plānoto atbalsta pasākumu apraksts skatāms Rīcības programmas 1. pielikumā, tiem nepieciešamais Pašvaldības finansējums 2023. – 2025. gadam - 2. pielikumā, 3. pielikumā skatāms pasākumu realizēšanas plāns.

Nepieciešamais pašvaldības finansējums Rīcības programmas realizēšanai 2023.-2025. gadam ir EUR 405 820.

Rezultatīvie rādītāji

Sagaidāmie rezultāti, realizējot Rīcības programmu cilvēkresursu piesaistei Pašvaldības izglītības iestādēs 2023.-2025. gadam:

1. No citām pašvaldībām piesaistīti vismaz 15 pedagogi.
2. To skaitā piesaistīti augsti kvalificēti un novērtēti pedagogi (matemātikā, fizikā, datorikā/programmēšanā, ķīmijā, bioloģijā, ģeogrāfijā, latviešu valodā un citos izglītības iestādēm prioritāros mācību priekšmetos), kā arī sporta treneri no citām pašvaldībām.
3. Izglītības iestādēs piesaistīti un nelielu skaitu stundu pasniedz 10 savas jomas profesionāļi ar augstāko izglītību mācību priekšmetam atbilstošā zinātnes nozarē, kuri apguvuši augstākās izglītības studiju programmas ietvaros ar pedagoģiju saistītas studiju programmas.

Domes priekšsēdētājs

J.Vītoliņš

Ventspils Izglītības pārvaldes vadītājas vietnieks

saimnieciskajos jautājumos

O.Tērvids