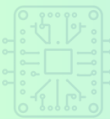




# Launags ar uzņēmējiem

## No sarunas līdz risinājumam



**Mērķis:** Dažādu nozaru un uzņēmumu, pašvaldību un valsts pārvaldes iestāžu kopīga redzējuma izziņošana par situāciju darba spēka sagatavošanā



Kad: 2026.gada **22.maijā**

Cikos: **no plkst.14.00** līdz 17.00

Kur: **Ventspils tehnikuma** Aktu zālē, Saules iela 15, Ventspils




Moderē: **Uģis Joksts**





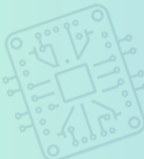


### DARBA KĀRTĪBA

Dalībnieku ierašanās un reģistrācija no plkst.13.30		
<b>14.00-14.05</b>	Pasākuma atklāšana	
<b>I lezīmējam realitāti</b>		
  <b>14.05-15.00</b> 	<b>Profesionālās izglītības loma un izaicinājumi kvalificēta darba spēka sagatavošanā</b>	<i>Kristīne Vāgnere-Davidova, Ventspils tehnikuma direktore</i>
	<b>Pašvaldības loma cilvēkkapitāla attīstībā un uzņēmējdarbības vides stiprināšanā</b>	<i>Jānis Vītoliņš, Ventspils pilsētas domes priekšsēdētājs</i>
	<b>Valsts politika un attīstības virzieni profesionālajā izglītībā</b>	<i>Rolands Ozols, Izglītības un zinātnes ministrijas valsts sekretāra vietnieks</i>
	<b>Darba tirgus vajadzības un cilvēkkapitāla attīstības stratēģija Latvijā</b>	<i>Baiba Bašķere, Ekonomikas ministrijas Cilvēkkapitāla attīstības departamenta direktore</i>
	<b>Nozares skatījums: prasmes, kas nepieciešamas šodien un rīt</b>	<i>Toms Grīnfelds, Mašīnbūves un metālapstrādes rūpniecības asociācijas valdes priekšsēdētājs</i>
	<b>Viesmīlības nozares realitāte: darba spēka pieejamība, kvalitāte un noturēšana</b>	<i>Andris Kalniņš Latvijas viesnīcu un restorānu asociācijas prezidents un Jānis Jenzis Latvijas Restorānu biedrības prezidents</i>
<b>15.00-15.10</b>	Ātrās reakcijas no publikas (īsi komentāri, novērojumi, jautājumi)	

## II Runājam atklāti

 <b>15.10-15.55</b>	 <b>Jautājumu – atbilžu sesija par problēmām un nepieciešamo atbalstu</b> 	<ol style="list-style-type: none"><li>1.Kādas ir galvenās neatbilstības starp izglītības sistēmas piedāvājumu (saturs, pieejas, izvēles) un darba tirgus reālajām vajadzībām, un kā tās ietekmē jauniešu izvēles un mācību pabeigšanu?</li><li>2.Kāpēc uzņēmēji joprojām nav pilnvērtīgi iesaistīti darba spēka sagatavošanā — trūkst motivācijas, instrumentu, uzticības sistēmai vai kas cits?</li><li>3.Kā reģionālie faktori ietekmē darba spēka pieejamību un kvalitāti, tostarp darbinieku piesaisti un noturēšanu nozarēs?</li><li>4.Vai profesionālā izglītība šobrīd gatavo vakardienas vai rītdienas darbiniekus — un kas to kavē mainīt?</li></ol>
<b>15.55-16.10</b>	<b>Viedokļu prezentēšana</b> (iesaistīto pušu galveno atziņu apkopojums)	

## III Radām risinājumus

 <b>16.10-16.45</b> 	 <b>Diskusija: risinājumi un atbalsta mehānismi</b>  	<ol style="list-style-type: none"><li>1.Kā panākt, lai sadarbība starp izglītības iestādēm, uzņēmējiem un valsti nav formāla, bet reāli strādājoša ikdienas praksē?</li><li>2.Kādi politikas un atbalsta instrumenti nepieciešami, lai motivētu uzņēmumus aktīvāk iesaistīties darba spēka sagatavošanā un attīstībā?</li><li>3.Ja būtu jāmaina viens būtisks elements izglītības saturā vai pieejā jau rīt — kas tas būtu, lai sagatavotu nākotnes darba spēku?</li><li>4.Kādi kompleksi risinājumi visefektīvāk veicinātu darba spēka piesaisti un noturēšanu reģionos ilgtermiņā, nodrošinot koordinētu rīcību starp valsti, pašvaldībām un nozarēm?</li></ol>
<b>16.45-16.55</b>	<b>Viedokļu prezentēšana</b> (iesaistīto pušu galveno atziņu apkopojums)	
<b>16.55-17.00</b>	<b>Noslēgums</b>	